



Forandringsledelse

Begrebet projektarbejde er per definition lig med forandring. Uden behov for forandring er der intet projekt. Deltagerne lærer at iscenesætte og håndtere forandringer igennem projektets forskellige faser. Der fokuseres på de særlige krav, der fremstår ved forandringer til kommunikation, motivation, synliggørelse af mål, fremdrift og ikke mindst håndtering af afvigelser.

Målgruppe

Modulet retter sig mod erfarne projektledere og nyansatte projektchefer.

Formål

Efter endt kursusforløb skal deltageren have opnået:

- ❑ Forståelse for forandringers påvirkning af organisationen.
- ❑ Kendskab til de strategiske valg, der skal træffes i forbindelse med en forandringsproces.
- ❑ Kendskab til værktøjer til lancering af forandringer og støtte i forandringsprocessen.

Indhold

Kurset omfatter følgende fagområder:

- ❑ Synliggørelse af visioner for interessenterne.
- ❑ Forandringer sat i perspektiv – hvad, hvorfor og hvordan set med dit eget, organisationens og teamets baggrund.
- ❑ Hvad går ofte galt i forandringer?
- ❑ Mennesker i forandring – forandringsledelse i forhold til forskellige mennesketyper (JTI).
- ❑ Nyt fokus - Lær at tegne fyrtårne til klarlæggelse af mål og formål med projektet.
- ❑ Ledelse af forandringsprocesser – mål, fremdrift og information.
- ❑ Når usikkerhed omsættes til modstand.
- ❑ Værktøjer til kommunikation i forandringsprocesser.

Gennemførelse

Kurset gennemføres som én dags tilstedeværelsesundervisning.

Omfang

Forud for kurset vil deltageren blive bedt om at forberede sig med en opgave (refleksioner fra egen hverdag), som benyttes i undervisningen.

Tilbage melding fra en tidligere deltager

"Jeg har lært, at jeg ikke bare skal tage for givet, at alle indser - eller accepterer - det overordnede formål med en forandring med det samme. Mangel på entusiasme den første tid er ikke nødvendigvis ensbetydende med modstand"

For yderligere information kontakt:

Adm. Direktør, Mette Flansmose
(+45) 4055 7633
mef@metier.dk